

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังและ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึง ถึงความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๒	การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	การรับโอน (ย้าย) ตามจำนวนอัตราว่างที่ ได้ประกาศ รับโอน และการให้โอน พนักงานเทศบาล ตามความประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๓	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานเทศบาล สามารถยื่นขอรับการ ประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๔	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.เรื่องมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ สอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างที่ ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๖	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการรับโอน ประชาสัมพันธ์การรับโอน และรายงาน ก.ท.จ. ในสรรหาตำแหน่งที่ ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๗	โครงการฝึกอบรมวินัย และจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐,๐๐๐			←	→
๘	กิจกรรมแข่งขันกีฬาของบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้วประจำปี	บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→		
๙	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองสีคิ้ว	บุคลากรมีการพัฒนา สร้างวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	๓๐๐,๐๐๐	←	→		→