



ประกาศเทศบาลเมืองสีคิ้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)

ด้วยเทศบาลเมืองสีคิ้ว จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างมาปฏิบัติงานในหน่วยงานของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ รับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครทุกตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
 - ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี
 - ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
 - ๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษให้จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
 - ๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
- รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง , ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น , ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และผู้สมัครสามารถสมัครคัดเลือกได้เพียงหนึ่งตำแหน่งเท่านั้น

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ดังนี้

- ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๔๐ บาท (สี่สิบบาทถ้วน)
- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๒๐ บาท (ยี่สิบบาทถ้วน)

๔. การรับสมัคร

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันทำการ ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลเมืองสีคิ้ว

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกัน และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
 - ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ
 - ๓) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่มีโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๔) สำเนาใบสุทธิ ประกาศนียบัตร หรือหลักฐาน ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ชุด
 - ๕) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล หลักฐานทางทหารสำหรับผู้สมัครที่เป็นชาย (ถ้ามี)
- การรับสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่เทศบาลกำหนด หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกทันที

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสีคิ้ว เว็บไซต์เทศบาลเมืองสีคิ้ว www.sikhiotown.go.th และช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของเทศบาล

๗. การกำหนดวันและสถานที่ทำการเลือกสรร

เทศบาลทำการคัดเลือกในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสีคิ้ว

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง โดยวิธีการที่เทศบาลกำหนด โดยวิธีการสอบข้อเขียน (สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคุณวุฒิ) และสัมภาษณ์ (ทุกตำแหน่ง) หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม ดังนี้

๘.๑ วิธีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามคุณวุฒิ (ข้อเขียนและสัมภาษณ์) แบ่งออกเป็น

- | | |
|---|-----------|
| -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) | ๑๐๐ คะแนน |
| -ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) | ๑๐๐ คะแนน |
| -สัมภาษณ์ (ภาค ค) | ๑๐๐ คะแนน |

๘.๒. วิธีการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|------------------------------|-----------|
| -สัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ | ๑๐๐ คะแนน |
|------------------------------|-----------|

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม ในการประเมินแต่ละภาค

๑๐. ประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองสีคิ้ว เว็บไซต์เทศบาลเมืองสีคิ้ว www.sikhiotown.go.th และช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปรีชา จันทรวงทอง)
นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว

บัญชีกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสีคิ้ว เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

.....
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองช่าง

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ ปฏิบัติเกี่ยวกับการร่าง โต้ตอบ บันทึกรายงาน ย่อเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิ์ในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารบุคคล การรวบรวมข้อมูลหรือ จัดเตรียมเอกสาร การเตรียมการประชุมและจัดบันทึกรายงานการประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกรายงาน หรือบริหารทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการ ที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

/๔. อัตราค่าตอบแทน...

๔. อัตราค่าตอบแทน

๔.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔.๓ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค

๗. ระยะเวลาการจ้าง

จากวันที่เรีกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง (ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมาเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

บัญชีกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสีคิ้ว เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด งานกีฬาและนันทนาการ กองการศึกษา

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการกีฬาหรือนันทนาการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาการกีฬา พัฒนาคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานมาตรฐานการกีฬา มาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา พัฒนานันทนาการ เผยแพร่และประสานกิจกรรมนันทนาการของหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการจัดการการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการจัดการการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา วิทยาศาสตร์การกีฬา นันทนาการ การบริหารจัดการกีฬา การฝึกและการจัดการการกีฬา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาค

๗. ระยะเวลาการจ้าง

จากวันที่เรียกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง (ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมามีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

บัญชีกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสีคิ้ว เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ โดยการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานหน่วยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

อายุ (ปี)	วิ่ง ๒ กิโลเมตร(นาที)	ลูกหนัง ๒ นาที (ครั้ง)	ดันพื้น ๒ นาที (ครั้ง)
๑๘-๒๖	๑๑.๐๖	๔๕	๔๐
๒๗-๓๑	๑๑.๒๐	๔๒	๓๘
๓๒-๓๖	๑๑.๕๐	๓๘	๓๓
๓๗-๔๑	๑๒.๓๕	๓๓	๓๒
๔๒-๔๖	๑๓.๑๐	๒๙	๒๖
๔๗-๕๑	๑๓.๔๕	๒๗	๒๒
๕๒-๖๐	๑๔.๑๐	๒๖	๑๖

๕.เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๖. ระยะเวลาการจ้าง

จากวันที่เรายกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง (ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมามีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

บัญชีกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสีคิ้ว เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้อง
เล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญงานในการขับรถยนต์ทั่วไป และได้รับ
ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๓. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติ (ขับรถยนต์) (๑๐๐ คะแนนเต็ม)

๕. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๖. ระยะเวลาการจ้าง

จากวันที่เรียกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง (ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครราชสีมามีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

บัญชีกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสรวง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด งานบริหารงานทั่วไป กองช่าง

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงานทั่วไป ในการช่วยปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีทักษะเบื้องต้นในการช่วยปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ

๓. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนนเต็ม)

๕. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๖. ระยะเวลาการจ้าง

จากวันที่เรายกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง (ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

บัญชีกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองสีคิ้ว เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙)

ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด งานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ใช้แรงงานทั่วไป จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับ
ขยะมูลฝอย นำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ตามที่ระเบียบฯ กำหนด

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งโดยวิธีสัมภาษณ์และทดสอบภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนนเต็ม)

๕. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๖. ระยะเวลาการจ้าง

จากวันที่เรายกรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง (ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)