

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลเมืองสีคิ้ว.....

ปีงบประมาณ.....๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ของข้าราชการเทศบาลเมืองสีคิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๖.....

URL ที่เผยแพร่.....<https://www.sikhiotown.go.th>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่.....<https://www.sikhiotown.go.th>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ
ดำเนินงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผู้ประเมินจะทำการประเมินและให้คะแนนลงในแบบประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้พิจารณารายละเอียดที่กำหนดไว้ในผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมสมรรถนะที่แสดงออกของผู้รับการประเมินเมื่อเปรียบเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะที่กำหนด โดยก่อนรอบการประเมินให้ผู้รับการประเมินร่วมกับผู้ประเมินกำหนดสมรรถนะ น้ำหนัก และระดับที่คาดหวังแต่ละระดับ ซึ่งจะแบ่งเป็นสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำสายงาน สมรรถนะประจำผู้บริหาร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่

ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเปิดเผยข้อเท็จจริง
๘. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๙. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

พฤติกรรมที่ไม่กระทำ

๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์
๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายระเบียบ
๓. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด
๔. การกระทำอันสื่อไปในทางที่ตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๕. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนเพื่อบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
๖. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ฯลฯ
๗. ประพุดิตหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พนักงานมีความรู้ความเข้าใจจรรยาบรรณในการดำเนินงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานภายในองค์กร สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองสีคิ้ว มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการในการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ ครั้ง รอบ ๑ เมษายน และรอบ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ผู้รับการประเมินทำข้อตกลงกับผู้ประเมิน ผู้รับการประเมินจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผู้ประเมิน ผู้ประเมินให้คะแนนประเมิน และแจ้งผลคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ ผู้ประเมินเสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล เพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรให้มีจริยธรรม ความซื่อสัตย์

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

(นางสวณันทนา ภาคสันเทียะ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวอังการ จิตต์มานะ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา

(นายดวงอำนาจ ทับทิมธงไชย)
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองสีคิ้ว

ผู้บังคับบัญชา

(นายปรีชา จันทรวงทอง)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว