



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล... งานการเจ้าหน้าที่.....

ที่ นม ๕๒๓๐๑/๗๘..... วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว

ตามที่ เทศบาลเมืองสีคิ้ว ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เทศบาลเมืองสีคิ้ว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ซึ่งได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศูนย์ เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทนา ภาคสันเทียะ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล  
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอังคาร จิตต์มานะ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว  
- เพื่อโปรดทราบ

อดิศักดิ์  
(นายอดิศักดิ์ อดิศักดิ์)  
๑๑ เมษายน ๒๕๖๖  
สีคิ้ว

(นายปริชา จันทรวงทอง)  
นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๖  
เทศบาลเมืองสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อกำหนดโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจงานของเทศบาลเมืองสีคิ้ว และถูกต้องตามประกาศที่เกี่ยวข้อง	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงของเทศบาลเมืองสีคิ้ว ในการกำหนดโครงสร้างการบริหารถูกต้องตามระเบียบ	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจตามโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. นโยบายเกี่ยวกับการผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	- เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกสายงานและทุกระดับ	- การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ	- จัดโครงการฝึกอบรมภายในหน่วยงานและดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมรายบุคคล จำนวน ๑๑ คน ตามสายงาน จำนวน ๘ สายงาน	๙๗๕,๐๐๐ บาท
๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	- มีการกำหนดอัตรากำลังเพื่อเป็นกรอบในการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน	- การสรรหาดำเนินการอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกรอบอัตรากำลัง มีการดำเนินการสรรหาบุคลากร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระบุในกฎหมายกำหนด	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ตามแนวทางการสรรหาและตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้	- สร้างองค์การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- มีการจัดตั้งคณะทำงานและดำเนินการสร้างองค์ความรู้เผยแพร่ความรู้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	- มีคณะทำงานเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบของการประชุมประจำเดือน และประชุมติดตามงานทุกสัปดาห์	ไม่ใช้งบประมาณ