

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)



อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ข้าราชการจึงต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ราชการต้องการ และจากสภาพการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทำให้ต้องนำระบบความเป็นเลิศในองค์กรมาใช้ร่วมกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ปรับตัวเข้ากับองค์กรเอกชน ที่เน้นการบริการที่เป็นเลิศ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความพึงพอใจ แก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นจึงเป็นเครื่องมือในการที่จะสนับสนุนให้เจตนาธรรมดังกล่าวบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งที่ผ่านมาการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองสีคิ้ว ยังเป็นการพัฒนาที่ต่างคนต่างพัฒนา ไม่มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนร่วมกัน ขาดการถ่ายทอดข้อมูลความรู้ร่วมกัน

ดังนั้น เทศบาลเมืองสีคิ้ว จึงจำเป็นต้องสร้างเครื่องมือที่ใช้เป็นแนวทางร่วมกันในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นั่นคือ การกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ภายใต้แนวทางยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๙ เพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมสามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยเน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน

เทศบาลเมืองสีคิ้ว

มิถุนายน ๒๕๖๑

**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เทศบาลเมืองสีคิ้ว**  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

**หลักการและเหตุผล**

เทศบาลเมืองสีคิ้ว เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีบทบาทในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับประชาชน ตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๙ ซึ่งได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ สู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทย ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕** การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖** การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ

การจะส่งเสริมให้ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมายได้นั้น ล้วนอาศัยการกำหนด กลยุทธ์และแนวทางพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ ดังนั้น เทศบาลเมืองสีคิ้วจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เทศบาลเมืองสีคิ้ว (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) จากการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอกขององค์กร โดยได้กำหนดนโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง รวมถึงนโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้ กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินการพัฒนา เพื่อเป็นแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาศูนย์เทศบาลเมืองสีคิ้วต่อไป

## การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง	จุดอ่อน
เทศบาลเมืองสีคิ้วมีจุดมุ่งหมาย นโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาการปฏิบัติงาน	บุคลากรขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน
บุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว มีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่ท้าทาย และมีพันธกิจจากการเข้าร่วมกิจกรรมการประกวด หรือการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานระดับประเทศ เช่น การเป็นองค์กรที่ได้รับ การรับรอง ISO :14001 การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม ,ได้รับรางวัลพระปกเกล้าทองคำ ประจำปี ๒๕๕๗ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากประชาชน ,การเป็น อปท.ต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙, ได้รับการรับรอง Green Office ประจำปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙ เป็นต้น	การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาล ยังไม่เต็มประสิทธิภาพเท่าที่ควร ยังต้องปฏิบัติงาน เผยแพร่เชิงรุกให้มากขึ้น
คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ให้ความสำคัญ และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ทุกด้าน	การอบรมบุคลากรยังไม่มีแผนการอบรมที่เหมาะสม ตามสายงาน ยังมีการอบรมที่ไม่เกี่ยวข้องตามสายงาน หรือตามตำแหน่งหน้าที่
เทศบาลเมืองสีคิ้ว มีเวทีพูดคุยปัญหา อุปสรรค หรือ แลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงานผ่านการประชุม ทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง จากการประชุม ในโอกาสต่างๆ ช่วยกันแก้ไขปัญหาในแต่ละงานได้	การเปลี่ยนแปลงบุคลากรในบางตำแหน่ง ทำให้ขาด ช่วงในการพัฒนางานในบางครั้ง บางโอกาส
เทศบาลเมืองสีคิ้ว เป็นเทศบาลขนาดกลางเดิมที่ ประสบปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีภาระ ค่าใช้จ่ายสูง มองให้เป็นจุดแข็งได้ว่าบุคลากรที่มีจำกัด นี้จะต้องพัฒนา ปรับตัวให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและรอบด้านมากขึ้น	จากประเด็นประสบปัญหาภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีภาระค่าใช้จ่ายสูง ก็เป็นจุดอ่อนได้ในบางภารกิจที่ เน้นการบริการเชิงรุก ที่ต้องใช้อัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน
เทศบาลเมืองสีคิ้วมีการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง	

โอกาส	อุปสรรค
<p>การเมือง สภาพสังคมในเขตเทศบาลเมืองสีคิ้วไม่มีความรุนแรง ถ้อยทีถ้อยอาศัยกัน ภายใต้วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นที่หลากหลาย ทั้งไทย จีน และไท-ยวน เป็นต้น จึงทำให้เกิดความร่วมมือจากภาคประชาชนในการดำเนินงานด้านต่างๆ</p>	<p>การถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในบางภารกิจถ่ายโอนมาไม่เต็มรูปแบบ ถ่ายโอนมาแต่ภารกิจแต่ไม่ถ่ายโอนบุคลากร ทำให้เป็นปัญหาในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น</p>
<p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีแผนการดำเนินงาน และให้ความร่วมมือกับ อปท. ในการดำเนินงาน</p>	<p>การทุจริต การขาดจิตสำนึก ขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม</p>
<p>นโยบายรัฐบาล และหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแล ตรวจสอบเน้นการทำงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>มีประชาชนบางส่วนที่ยังมีอคติต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสีคิ้ว ด้วยได้รับรู้ถึงข่าวสารการทุจริตของ อปท. ในวงกว้างระดับประเทศ และเหมารวมว่าเทศบาลเมืองสีคิ้วก็เป็นเช่นกัน</p>
	<p>ประชาชนในเขตเทศบาลในปัจจุบัน อยู่ในภาวะพึ่งพิงองค์กร ความสามารถในการช่วยเหลือตนเองหรือสร้างให้ชุมชนเข้มแข็งด้วยตนเองลดน้อยลง ดังนั้นภาระหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาต่างๆ จึงเป็นภาระของเทศบาลมากขึ้น เช่น การช่วยกันรักษาความสะอาดหน้าบ้านที่ประชาชนมองว่าเป็นหน้าที่ของเทศบาลเท่านั้น โดยไม่คิดว่าหากช่วยกันแต่ละบ้านก็จะทำให้บ้านเมืองสะอาดได้</p>

จากการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคของเทศบาลเมืองสีคิ้วในเบื้องต้น จึงนำมาสู่การกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจของเทศบาลเมืองสีคิ้ว ดังนี้

### นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

เทศบาลเมืองสีคิ้ว จะบริหารงานตามโครงสร้างการบริหารส่วนราชการ ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและแผนงาน กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และการศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

## นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองสีคิ้ว จะพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรภายใต้ข้อจำกัดของจำนวนบุคลากร จากการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

## นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองสีคิ้ว จะกำหนดอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง ภายใต้กรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลเมืองสีคิ้ว (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบแล้ว

ซึ่งจัดทำตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

## นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์กรแห่งการเรียนรู้

เทศบาลเมืองสีคิ้ว จะสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

## วิสัยทัศน์ และพันธกิจของเทศบาลเมืองสีคิ้ว

### ๑.วิสัยทัศน์

พัฒนาเทศบาลเมืองสีคิ้วให้มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญอย่างมีอาชีพรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย ๒๐ ปี และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐

### ๒.พันธกิจ

เสริมสร้างพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้วทุกระดับ ไปพร้อมกับการปรับกลไกการบริหารงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
**วัตถุประสงค์**

- ๑) เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้วในการเป็นกลไกระดับพื้นที่ เพื่อสนับสนุน และพัฒนาการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขให้เข้มแข็งและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการสนับสนุนการดำเนินงานของเทศบาลให้เข้มแข็ง
- ๒) เพื่อสร้างความสอดคล้องระหว่างนโยบายยุทธศาสตร์ และการพัฒนาของเทศบาลเมืองสีคิ้ว นโยบายยุทธศาสตร์และการพัฒนาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับความจำเป็นในทิศทางนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และการปฏิรูปประเทศ
- ๓) เพื่อการจัดระบบการเรียนรู้ในการพัฒนาของเทศบาลเมืองสีคิ้วที่มีความยั่งยืน

### เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

ระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับท้องถิ่นมีความเข้มแข็งมากขึ้น บุคลากรและประชาชนมีความตื่นรู้ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประชาธิปไตยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระบอบการบริหารของท้องถิ่นของประเทศได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๐

#### **ตัวชี้วัด**

- จำนวนปัญหาข้อขัดแย้ง การฟ้องร้องในเทศบาลเมืองสีคิ้วที่ไม่เป็นไปตามแนวทางของประชาธิปไตย

### กลยุทธ์และแนวทางพัฒนา

๑) กลยุทธ์สร้างความเข้มแข็งของบุคลากรเทศบาล ผู้การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีความเป็นธรรมพร้อมพัฒนาเป็นบุคลากรคุณภาพ รวมถึงการยกย่องบุคลากรของเทศบาลที่เป็นนักประชาธิปไตยอย่างแท้จริง

๒) กลยุทธ์เสริมสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของเทศบาลในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการพัฒนาด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้วให้ความสนใจและให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

-ส่งเสริมทัศนคติของผู้บริหารเทศบาล และพนักงานเทศบาลเมืองสีคิ้วให้ยึดมั่นแนวทางการปฏิบัติงาน ของเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นในการบริหารงานของเทศบาล โดยการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับองค์ความรู้ ควบคู่กับการพัฒนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

### แผนงานโครงการที่สำคัญ

-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว

-โครงการอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

-โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ **สู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น**

### วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมพร้อมรับระบบการบริการของเทศบาลในการรองรับการขับเคลื่อนโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจ ประเทศไทย ๔.๐ ให้เทศบาลมีระบบบริการและบุคลากรที่มีขีดความสามารถในการจัดบริการอย่างมีมาตรฐานสากล

### เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เทศบาลเมืองสีคิ้วมีองค์ความรู้ นวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนงาน ในภารกิจให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ และการพัฒนาของประเทศ ตามโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี

#### **ตัวชี้วัด**

จำนวนนวัตกรรม หรือกิจกรรมการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกร่วม ในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

### กลยุทธ์และแนวทางพัฒนา

๑.กลยุทธ์เสริมสร้างศักยภาพ และขีดความสามารถของบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว ในการสร้างนวัตกรรมหรือกิจกรรมส่งเสริมเพื่อการพัฒนาภารกิจ การบริการของเทศบาลเพื่อรองรับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และไทยแลนด์ ๔.๐ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมบริการ
- การอบรมพัฒนาความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



## ๒. กลยุทธ์การรักษา และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างแหล่งพลังงานในท้องถิ่นเพื่อการพึ่งตนเอง และการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืน และสมดุล

การส่งเสริม และสนับสนุน ให้มีการประหยัดพลังงานในอาคารสำนักงานของเทศบาลเมืองสีคิ้ว รวมถึงการจัดการขยะอย่างถูกวิธี ตามแนวทางดังนี้

- ส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรในการร่วมประหยัดพลังงานในสำนักงานโดยการกำหนดเวลาเปิด-ปิดไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศเป็นเวลา และลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์ เป็นต้น
- ส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรในเรื่องการจัดการขยะแต่ละประเภท

### แผนงานโครงการที่สำคัญ

-โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว

- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- กิจกรรมการประหยัดพลังงานในสำนักงานเทศบาลเมืองสีคิ้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในเทศบาลเมืองสีคิ้วให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้เทศบาลเมืองสีคิ้วมีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล และพัฒนาบริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๒) เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

เทศบาลเมืองสีคิ้วมีการบริหารจัดการที่ดี ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้

#### ตัวชี้วัด

ไม่มีข้อทักท้วง ท้วงติงจากหน่วยงานผู้ตรวจสอบ ในการปฏิบัติงานไม่ถูกต้องหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบชี้ว่ามีความผิด

### กลยุทธ์และแนวทางพัฒนา

- ๑) ต่อต้านการทุจริตในเทศบาลเมืองสีคิ้ว ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้
  - ประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลเมืองสีคิ้ว
  - ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
  - จัดช่องทางแจ้งข่าวสารการทุจริตหลากหลายช่องทาง

## แผนงานโครงการที่สำคัญ

- โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาของคณะผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลเมือง  
สีคิ้ว
- โครงการอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
- โครงการรวมพลังคนเทศบาลป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสีคิ้ว เพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้วให้มีทักษะสากลทั้งภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองสีคิ้วให้เข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
แก่บุคลากร

### เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

- ๑) บุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้วมีสมรรถนะสูง  
ตัวชี้วัด
  - ร้อยละของบุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้วที่ผ่านเกณฑ์สมรรถนะ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
  - ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการของบุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้ว
  - ร้อยละของคะแนนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการบริหารงานบุคคล จากการประเมินต่างๆ
- ๒) วัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลเมืองสีคิ้ว มีความเข้มแข็ง บุคลากรมีความสุข  
และภาคภูมิใจต่อองค์กร  
ตัวชี้วัด
  - ดัชนีความสุขและความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตของบุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้ว

### กลยุทธ์และแนวทางพัฒนา

- ๑) สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล  
ในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้
  - ทบทวนโครงสร้าง และอัตรากำลังบุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้วให้ชัดเจน  
ให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ โดยการจัดทำและทบทวนการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ภายใต้เงื่อนไขตาม  
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

**๒) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองสีคิ้วตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นคู่มือปฏิบัติราชการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน ตามแนวทางดังนี้**

- ส่งเสริมทุกสำนัก/กองให้มีการนิเทศการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับงาน และบทบาทหน้าที่ของเทศบาล และการยกย่องบุคลากรดีเด่น

**๓) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรรองรับการพัฒนาเทศบาลเมืองสีคิ้วสู่สากล ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้**

- ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ การพัฒนาขีดความสามารถแก่บุคลากรให้มีศักยภาพในการใช้ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการสมัยใหม่ และวัฒนธรรมสากลเพื่อให้สามารถปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทน

**๔) ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองสีคิ้วตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใสสู่เทศบาลยุคใหม่ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้**

**๑) ส่งเสริมการดำเนินงานการบริหารบุคคลของเทศบาลเมืองสีคิ้วที่ยึดหลักคุณธรรม และความจำเป็นในการพัฒนาตามหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางดังนี้**

- วางแนวทางเพื่อการจัดการปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอโดยกรณีขาดแคลนอัตรากำลังให้พิจารณาเกลี้ยกล่อมหรือการทำงานล่วงเวลา โดยให้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลรับผิดชอบงานพลางไปก่อนและเร่งดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างโดยเร็ว

**๕) เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมและวิถีพอเพียง ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้**

**๑) ปลุกฝังค่านิยมเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ชีวิต สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อร่วมในกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสังคม**

**๒) สร้างองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ ๘ Happy ตามแนวทางดังนี้**

- การจัดสวัสดิการและพัฒนากิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างการมีสุขภาพที่ดีแก่บุคลากร บริหารสุขภาพบุคลากรในรายบุคคล (Happy Body)

- ส่งเสริมพฤติกรรมและสร้างกระแสการเป็นสังคมแห่งความมีน้ำใจ (Happy Heart) แก่บุคลากรให้ทุกสำนัก/กองร่วมสร้างพฤติกรรมและหนุนเสริมการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร

- เสริมสร้างกิจกรรมเพื่อการผ่อนคลาย การจัดให้มีกีฬาในองค์กร การมีมุมออกกำลังกาย การจัดสร้างห้องออกกำลังกายที่มีความทันสมัยเพื่อให้บุคลากรได้พักผ่อน (Happy Relax)

- จัดให้มีห้องสมุดของเทศบาลเมืองสีคิ้วให้มีความทันสมัยเป็นห้องสมุดในอนาคต เพื่อรองรับการแสวงหาความรู้และการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ในองค์กร (Happy Brain)

- ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมทางศาสนา และการรวมกลุ่มบุคลากรเพื่อการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่นับถือ (Happy Soul)

- ให้ความรู้ในการจัดการตนเองของบุคลากรให้มีรายรับรายจ่ายที่เหมาะสมเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการการเงินตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Happy Money)
- ส่งเสริม สนับสนุนการทำหน้าที่เป็นสมาชิกครอบครัวที่ดีแก่บุคลากร เสริมความรู้ในแนวทางในการครองตนที่ดีเพื่อการสร้างสุขในครอบครัว ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อการสร้างสรรค์ครอบครัวของบุคลากร (Happy Family)
- การสร้างสรรค์องค์กรให้เป็นสังคมคุณภาพ เน้นการเป็นสังคมแห่งคุณธรรม จิตอาสาและเคารพซึ่งกันและกัน มีการสร้างระเบียบการทางสังคมที่เข้มแข็งโดยการเชื่อมโยงกับค่านิยมของเทศบาลเมืองสีคิ้วที่ได้ปฏิบัติสืบทอดกันมาหรือกำหนดไว้ (Happy Society)

**๖) เสริมสร้างความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันในการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร**  
ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้วตามสายงานเป็นรายปี
- ๒) การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์เพื่อให้บุคลากรในทุกระดับ ได้เข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องด้วยตนเองเพื่อลดความไม่เท่าเทียมและไม่ทั่วถึงในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
- ๓) ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการประเมินการเรียนรู้ของบุคลากรอย่างต่อเนื่องในทุกๆ ปีเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดระเบียบความสำคัญและเร่งด่วนเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในแต่ละสำนัก/กอง

#### แผนงานโครงการที่สำคัญ

- โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว
- การทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองสีคิ้ว
- การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกที่จัดในหลักสูตรต่างๆ
- กิจกรรมจิตอาสา
- กิจกรรมการออกกำลังกาย/ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว
- โครงการวันเข้าพรรษา/กิจกรรมวันสำคัญในพุทธศาสนา

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองสีคิ้ว

เรื่อง การใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร เทศบาลเมืองสีคิ้ว

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

.....

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรเทศบาลเมืองสีคิ้ว สำหรับใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้ทุกตำแหน่งได้รับโอกาสในการพัฒนา จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร เทศบาลเมืองสีคิ้ว (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลเมืองสีคิ้ว ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปรีชา จันทรรวงทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
ที่ - วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เทศบาลเมืองสีคิ้ว

เรียน นายกเทศมนตรี

### เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองสีคิ้ว ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาล และเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

### ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางการบริหารงานบุคคลในระยะยาว ให้เหมาะกับการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน

### ข้อควรพิจารณา

 จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานวางแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว เพื่อพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เทศบาลเมืองสีคิ้ว ประกอบด้วย

- |                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี         | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. ปลัดเทศบาล           | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ           |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด     | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายปกครอง    | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์เทศบาลเมืองสีคิ้ว กำหนดแผนและแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยกำหนดให้ทุกตำแหน่งได้รับโอกาสในการพัฒนา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

กฤษณา วัฒนศิริ  
เพื่อโปรดทราบ  
นางอรรชกา วัฒนศิริ

นายอนุทิน เทียนประยุต

หัวหน้าสำนักปลัด  
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑

(นางสาวอังการ จิตต์มานะ)

นางอรรชกา วัฒนศิริ หัวหน้าฝ่ายปกครอง

นางอรรชกา วัฒนศิริ  
ปลัดเทศบาลเมืองสีคิ้ว  
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๑

ดร.พรพิมล  
นายกเทศมนตรี  
เทศบาลเมืองสีคิ้ว



คำสั่งเทศบาลเมืองสีคิ้ว

ที่ ๒๑๒ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว

เพื่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว สำหรับใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลเมืองสีคิ้ว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว ประกอบด้วย

- |                         |                      |
|-------------------------|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรี         | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. ปลัดเทศบาล           | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ           |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด     | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายปกครอง    | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว กำหนดแผนและแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยกำหนดให้ทุกตำแหน่งได้รับโอกาสในการพัฒนา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายปรีชา จันทร์รวงทอง)

นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว



รายงานการประชุมคณะกรรมการทำงานวางแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว  
เทศบาลเมืองสีคิ้ว อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา  
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสีคิ้ว ๑ สำนักงานเทศบาลเมืองสีคิ้ว

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	<b>รายนามผู้มาประชุม</b>		
๑	นายปรีชา จันทรวงทอง	นายกเทศมนตรี	ปรีชา จันทรวงทอง
๒	นายวรพล ฝ่ายอุปปละ	ปลัดเทศบาล	วรพล ฝ่ายอุปปละ
๓	นางสาวนภาพร เหมะธูลิน	ผู้อำนวยการกองคลัง	นภาพร เหมะธูลิน
๔	นายสวัสดิ์ นพเก้าธาดา	ผู้อำนวยการกองช่าง	สวัสดิ์ นพเก้าธาดา
๕	นางสาวนพวรรณ ศักดิ์ชุกรานนท์	ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ	นพวรรณ ศักดิ์ชุกรานนท์
๖	นางวริษฐา พรรณภัทราพงษ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	วริษฐา พรรณภัทราพงษ์
๗	นายอนุทิน แทนประยูทธ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อนุทิน แทนประยูทธ
๘	นางสาวอังคาร จิตต์มานะ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อังคาร จิตต์มานะ

เวลา ๑๓.๓๐ น. ที่ประชุมพร้อม นายปรีชา จันทรวงทอง ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิด  
การประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายปรีชา จันทรวงทอง : แจ้งรายนามคณะกรรมการทำงานวางแผนพัฒนาบุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว  
นายกเทศมนตรี ตามคำสั่งเทศบาลเมืองสีคิ้ว ที่ ๒๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำแผน  
ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว สำหรับใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง  
และเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลเมืองสีคิ้ว กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองทุกกอง กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ/เลขานุการ
๕. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเทศบาลเมืองสีคิ้ว กำหนดแผนและ  
แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาลโดยกำหนดให้ทุก  
ตำแหน่งได้รับโอกาสในการพัฒนา

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การพิจารณาเพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากร  
ของเทศบาลเมืองสีคิ้ว

นายปรีชา จันทร์รวงทอง : ขอเชิญฝ่ายเลขานุการแจ้งรายละเอียด

นายกเทศมนตรี

นายอนุทิน แทนประยุทธ์ : จากการตรวจประเมินมาตรฐานประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ หรือ LPA

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงิน

รางวัลประจำปี ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคลกำหนดไว้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากร แผนพัฒนาศูนย์บุคลากร โดยกำหนดให้มี กระบวนการจัดทำ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก การเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากรสำหรับเป็นกรอบแนวทางการพัฒนา บุคลากรของเทศบาลในระยะยาว ซึ่งที่ผ่านมาเทศบาลได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น ใน รายละเอียดภายในเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลได้กำหนดวิธีการพัฒนาและระยะเวลา ดำเนินการพัฒนา งบประมาณ การติดตามประเมินผล พร้อมแผนพัฒนาศูนย์บุคลากรตามสาย งานเป็นรายปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ไว้แล้ว แต่สิ่งที่จะต้องจัดทำเพิ่มเติมคือ แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากรเทศบาล ซึ่งทางผู้ช่วยฝ่ายเลขานุการ ได้ศึกษารายละเอียด รวมถึงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาสรุปจัดทำเป็นร่างแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากรของเทศบาลเมืองสีคิ้ว ตามที่แจกให้ที่ประชุมนี้ ขอให้ที่ ประชุมร่วมพิจารณารายละเอียดต่อไป และขอเสนอที่ประชุมกำหนดระยะเวลาของแผน ยุทธศาสตร์เป็นระยะเวลา ๕ ปี โดยเปิดโอกาสให้มีการทบทวนแผนได้

-ที่ประชุมพิจารณารายละเอียดที่ละประเด็นยุทธศาสตร์

มติที่ประชุม

ให้จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บุคลากร เทศบาลเมืองสีคิ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ เสนอนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศใช้ต่อไป

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.

ลงชื่อ.....ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวอังคาร จิตต์มานะ)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอนุทิน แทนประยุทธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด